

Территориальная (местная) профессиональная организация
Вахитовского и Приволжского районов г. Казани
Татарской Республики
Общественная организация работников
народного образования и науки Российской Федерации
№ 0025 от 12.03.2020 г.
ИНН 1650333111 165901001
р/с 40702810000000000000
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк
470101, г. Казань, ул. Бр. Каемовых, 6

Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2017-2019 гг. и продление действия до 31.12.2020г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «центр детского творчества «Олимп»

Регистрационный № 41/1741 от 06.06.2017 г. в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского (Приволжского) района г.Казани»

Регистрационный №0032 от 06.06.2017 г. в территориальной (местной) профсоюзной организации работников народного образования и науки Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, профсоюзного собрания и общего собрания трудового коллектива (*протокол от 29.02.2020 г. №1*) стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел I. Общее положение.

Пункт 1.16 Настоящий коллективный договор действует до 31 декабря 2020 года.

Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и распространении трудового договора.

Дополнить абзацем пункт 2.2.2

«Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- **работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);**
- проработавшие в Лицее свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания обучения в организациях высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- семейные - при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях;
- председатель первичной организации профсоюза, не освобожденный от основной работы, как в период исполнения им этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока.»

№ 22/40 «10» 03 2020.
ГКУ «ЦН» Приволжского района
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО